

Frente al proyecto de reforma laboral la posición de la Coordinadora de Trabajadores de la Minería

Las organizaciones sindicales agrupadas en la Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, luego de estudiar el proyecto presentado por el gobierno que busca reformar el Código del Trabajo hemos resuelto llamar a todas las trabajadoras y todos trabajadores de la minería a rechazar el proyecto.

Creemos que las principales promesas contenidas en el mensaje del proyecto, como en las intervenciones públicas de diferentes autoridades de gobierno no se cumplen al analizar las modificaciones concretas que se pretenden introducir a la legislación.

No existe evidencia que demuestre que, al aumentar las extensiones de las jornadas de trabajo, permitiendo jornadas de 12 horas en los puestos de trabajo y disminuyendo algún día trabajado, se mejore la calidad de vida de los trabajadores, se disfrute más de la vida en familia, se pueda realizar más deporte o se tenga mayor acceso a la cultura, como ha señalado antojadizamente el gobierno en la presentación del proyecto.

Parte importante de las trabajadoras y los trabajadores de la minería, hoy están expuestos a jornadas de este tipo. Jornadas consideradas excepcionales en la legislación vigente por alterar gravemente la forma de vida de los trabajadores y la relación con sus familias. Es por esto, que la legislación actual exige frente a jornadas excepcionales que sean justificadas, evaluadas y aprobadas por la Dirección del Trabajo. El gobierno pretende extender este tipo de jornadas a

toda la población sin ni un tipo de resguardo o sin estudios que permitan comprender qué tipo de efectos generan este tipo de jornadas en la vida de los trabajadores y sus familias.

Si un trabajador padece una jornada de 12 horas en su puesto de trabajo, a la que se deben agregar al menos 3 horas de traslado y preparación. Para esta situación no observamos un análisis que permita concluir que para ese trabajador se le facilite la convivencia familiar y mejore su calidad de vida.

Frente a un tema tan relevante, llamamos al gobierno a iniciar un profundo estudio de los efectos sociales, familiares y laborales producidos por jornadas laborales extendidas. Creemos que el Consejo Superior Laboral es el órgano más adecuado para conducir los estudios necesario para dotar de evidencia que permitan sustentar cambios en las jornadas de trabajo. Este consejo es parte de nuestro ordenamiento jurídico, de carácter tripartito y consultivo. Su misión es *“colaborar en la formulación de propuestas y recomendaciones de políticas públicas destinadas a fortalecer y promover el diálogo social y una cultura de relaciones laborales justas, modernas y colaborativas en el país”*. Espacio también propicio para que se discutan otras materias muy relevantes para el mundo de los trabajadores, como son: los estancados salarios y su pérdida de valor adquisitivo, las necesarias mejoras de las normas sobre distribución de ganancias entre las empresas y sus trabajadores o simplemente como se dotan a los tribunales de justicia laboral para asegurar que ellos actúen en plazos razonables para las materias que tratan.

En las primeras opiniones entregadas por los representantes del mundo empresarial, es evidente que la propuesta causa simpatía. Ellos han señalado que satisface sus aspiraciones de mayor flexibilidad para mejorar los márgenes de sus negocios. Buenas intenciones pueden desencadenar situaciones muy dolorosas e irrecuperables en materias laborales y familiares. Lo que se necesita con urgencia es conocer los posibles costos que asumirán los trabajadores y sus familias con los cambios

propuestos. Además de comprender los acomodos de otros actores en las relaciones laborales y familiares. Como ejemplo, hoy se discute la propuesta de sala cuna universal, si una mujer tiene una jornada de trabajo de 12 horas ¿las salas cunas universales deberán cuidar al lactante por 13 horas?.

Para evitar un trámite legislativo basado en opiniones o creencias, solicitamos que se congele la tramitación del proyecto hasta que a través del Consejo Superior Laboral se obtengan informes que permitan con evidencia modificar los actuales límites en materia de jornadas de trabajo. Es tan simple como dejar el proyecto sin urgencia en el parlamento, situación en la que están la gran mayoría de tramitaciones en el Congreso Nacional.

Llamamos a todas las organizaciones sindicales de la minería a iniciar un período de profundo estudio, análisis y difusión de las materias abordadas por el proyecto de ley. Seguiremos de cerca avance o estancamiento del proyecto en el parlamento, si pese a las evidentes falencias del proyecto llegara a prosperar su tramitación, esta generará una enérgica respuesta de los mineros y sus organizaciones sindicales.

Como Coordinadora de Trabajadores de la Minería informaremos sobre nuestra visión a las autoridades políticas y sindicales del país. Partiendo con solicitar reuniones con el Ministro del Trabajo y Previsión Social, y con la presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores.

Atentamente,

Gustavo Tapia, Presidente Federación Minera de Chile.

Manuel Ahumada, Presidente Confederación de Trabajadores del Cobre.

Ricardo Calderón, Presidente Federación de Supervisores y Profesionales de Codelco. Carlos Zurita, Federación de Sindicatos de Supervisores de la Minería Privada.

Hugo Páez, Presidente Confederación Minera de Chile.

Celso Pardo, Federación de Sindicatos de Antofagasta Minerals.

Bárbara Figueroa y proyecto de reforma laboral de Piñera: «Parte de una base errada, pues asume que empleadores y trabajadores están en igualdad de condiciones para negociar»

La presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores, Bárbara Figueroa, advirtió que la contrareforma laboral del gobierno incorpora un debate sobre la tutela de derechos en el caso de denuncias por acoso y violencia sexual en el puesto de trabajo.

Según detalló Bárbara Figueroa, lo que hace este proyecto es relativizar la posibilidad de la denuncia, condicionando el fallo de Tribunales a la voluntad del empleador.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/CUT-1.mp3>

Por otro lado, Bárbara Figueroa aclaró que la modalidad 4x3 sobre horarios laborales, no implica necesariamente jornadas

de lunes a jueves, pues considera domingos, feriados y festivos, a gusto del empleador.

Esto, añadió, con la agravante de perder el beneficio de las horas extra, al ser incorporadas a días de vacaciones.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/CUT-2.mp3>

La presidenta de la CUT indicó que este proyecto parte de una base errada, pues asume que empleadores y trabajadores estarían en igualdad de condiciones para negociar, tanto su jornada, como los días de vacaciones.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/CUT-3.mp3>

Bárbara Figueroa afirmó que el Gobierno busca asegurarle igual ganancia a las empresas, a costa del tiempo de vida de los trabajadores, en un contexto de bajo crecimiento económico.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/CUT-4.mp3>

Bárbara Figueroa concluyó que al ministro del trabajo, Nicolás Monckeberg, le molestan los pronunciamientos de la multisindical, porque sabe que cuando estos puntos se difundan, generarán rechazo a nivel nacional.

VIDEO | El día de hoy, 7 de mayo, se realizó en la [@CUTChile](#) la primera asamblea informativa de dirigentes y dirigentes sindicales para debatir sobre el proyecto de modernización laboral y flexibilidad. pic.twitter.com/y6oW7ClMnr

– *SecretaríaGeneralCUT (@secregeneralCUT) [May 7, 2019](#)*

Bárbara Figueroa ante el proyecto de reforma laboral del gobierno y el balance tras masivo 1 de mayo

La presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores, Bárbara Figueroa, miró con desconfianza el proyecto de ley de modernización laboral que viene a flexibilizar las jornadas laborales, y fue firmado este jueves por Sebastián Piñera para su envío al Congreso.

Bárbara Figueroa aclaró que el gobierno no ha generado ningún espacio de diálogo, respecto a esta iniciativa de ley, por lo que asumen que su contenido no será del agrado de la contraparte sindical.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/LABORAL-1.mp3>

A juicio de Bárbara Figueroa, llama la atención que el gobierno no considere la opinión del mundo empresarial, ni sindical, a la hora de sacar adelante su proyecto de modernización laboral.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/LABORAL-2.mp3>

La presidenta de la CUT aclaró que no van a apoyar esta iniciativa de ley, si el gobierno pone el énfasis en las

ganancias de los empresarios, por sobre los derechos laborales, en un contexto de crisis de empleabilidad.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/LABORAL-3.mp3>

Bárbara Figueroa opinó que cualquier propuesta laboral del ejecutivo debe ser acorde al denominado “tránsito justo”, es decir, generando más contratación, sin quitar derechos, ni precarizar el empleo.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/05/LABORAL-4.mp3>

Finalmente, la presidenta de la multisindical, Bárbara Figueroa, instó al gobierno a generar más políticas de bienestar y seguridad social, como garantías básicas en materia económica y laboral.



Funcionarios de la Dirección del Trabajo denuncian incumplimiento de acuerdos con el gobierno e iniciaron movilizaciones

Organizaciones gremiales denunciaron cambios radicales en un acuerdo ya pactado con el ministro Nicolás Monckeberg, y cuyo no cumplimiento perjudicaría la modernización de la dirección

del trabajo.

Víctor Verdugo, Presidente Nacional de la Asociación de Profesionales de la Dirección del Trabajo, APU, explicó que debido la infracción de lo acordado en mesas de trabajo en conjunto con el ministerio, sus organizaciones ya comenzaron a movilizarse.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/TRABAJO-1.mp3>

Verdugo ahondó aun más sobre el cambio que se realizaría en la modernización que se tenía contemplada para la Dirección del Trabajo tratándolo como un plan deficiente e incompleto.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/TRABAJO-2.mp3>

Por otra parte hablo Raúl Campusano, Presidente de la Asociación Nacional de Funcionarios del Trabajo de Chile, acusó que situaciones como esta, se repiten todos los años al cambiar el gobierno de turno.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/TRABAJO-3.mp3>

El dirigente gremial expresó que desde su organización están abiertos al dialogo para retomar los acuerdos que se habían logrados con las mesas de trabajo en todo el año pasado.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/TRABAJO-4.mp3>

De no llegar a acuerdo con el Ministro Monckeberg las organizaciones gremiales declararon seguir movilizándose los días jueves y viernes y a partir de la próxima semana, y de no haber respuesta por parte de la autoridad , no descartan radicalizar su postura en forma definitiva.

Bárbara Figueroa: «Autoridad de gobierno no puede seguir interpretando cifras de desempleo a su antojo»

La Central Unitaria de Trabajadores, CUT, cuestionó al ministro del Trabajo, Nicolás Monckeberg, por el cierre de emblemáticas empresas y lo acusó de interpretar los datos y estadísticas sobre la materia a su antojo.

Bárbara Figueroa, presidenta de la central sindical, fustigó los dichos del gobierno en donde se dice que basta con el crecimiento económico para que existan mayores y mejores empleos en el país, palabras que según la dirigente no se llevan a la realidad.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/BARBARA-1-4.mp3>

Por otro lado la líder de la Central Unitaria de Trabajadores, expresó que el ministro del Trabajo interpreta las cifras del Seguro de Cesantía y la Superintendencia de Pensiones de forma mañosa.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/BARBARA-2-4.mp3>

Figueroa señaló que en el año 2018 hubo aproximadamente mil empresas que quebraron en Chile a las que se suman las de comienzo de este año como Calzados Guante que deja a casi 300 trabajadores sin empleo.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/03/BARBARA-3-4.mp3>

Por último Barbará Figueroa dejó a todos invitados el día 24 de marzo al concierto “Por el Derecho a Vivir en Paz” que está organizando la CUT en conjunto a otras organizaciones sociales en contra de la cumbre “Prosur” y la injerencia norteamericana en latinoamérica.

DC expresó total rechazo a propuesta de rebajar indemnización por años de servicio a trabajadores/as

Total rechazo causaron en la Democracia Cristiana las declaraciones del Ministro del Trabajo, Nicolás Monckeberg, en donde propuso rebajar a la mitad la indemnización por años de servicio.

Rodrigo Albornoz, vicepresidente de la DC, señaló que las declaraciones del Ministro Monckeberg no hacen más que causar confusión en los trabajadores

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/02/TRABAJO-1.mp3>

El vicepresidente de la Democracia Cristiana catalogó la medida del gobierno como regresiva a todos los avances que se han hecho en pos de la protección de los trabajadores.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/02/TRABAJO-2.mp3>

En el mismo tono fueron las declaraciones del Diputado DC, Matías Walker, quien fue enfático en señalar que no respaldaran la medida que está proponiendo el gobierno.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/02/TRABAJO-3.mp3>

El jefe de la bancada de la Democracia Cristiana además recordó que antes de la dictadura los trabajadores no tenían tope en su indemnización por años de servicio y que fue cuando José Piñera, hermano de Sebastián, fue asumió como ministro del trabajo de Pinochet es que se le puso un tope de 5 años.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2019/02/TRABAJO-4.mp3>

La nueva medida que pretende impulsar Nicolás Monckeberg da la opción a los trabajadores de quedarse en el actual sistema de indemnizaciones o cambiarse al que lo rebaja a la mitad, lo cual podría provocar el hostigamiento de los empleadores hacia sus empleados para que se cambien al nuevo sistema.

Mesa del sector público llega a acuerdo con el gobierno tras tres días de paralización



Finalmente y luego de la novena reunión y tras tres días de paro, la mesa del sector público, coordinada por la CUT, selló un acuerdo con los ministerios de Hacienda y Trabajo en torno al reajuste salarial de los trabajadores fiscales. Tras la última cita, ambas partes cedieron fijándose el guarismo definitivo en un 3,5 %.

Concluido este proceso, la presidenta de la multigremial, Bárbara Figueroa, agradeció la disposición de los distintos gremios de los trabajadores del Estado, valorando que el dialogo permitió lograr este acuerdo, sin necesidad de trasladar esta discusión al parlamento.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/FIGUEROAAAAA-1.mp3>

Bárbara Figueroa sostuvo además que si bien este reajuste no es lo que habían planteado en un principio, existen avances importantes en la protección del empleo y la dignificación del sector público, manifestando además su interés porque este acuerdo se ratifique en las bases gremiales para que los beneficios logrados lleguen lo antes posible a las y los trabajadores. Para eso se suscribió un protocolo entre la MSP

y los ministros de Hacienda y Trabajo.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/FIGUEROAAAA-2.mp3>

Consignar que este último día de negociaciones en el sector público estuvo marcado por la activa participación de los trabajadores fiscales en las calles, quienes sufrieron la represión de carabineros, siendo 11 dirigentes incluso detenidos por efectivos policiales. Junto a este reajuste salarial de un 3,5 % el acuerdo contempla temas, como incentivos al retiro de algunos funcionarios públicos y un protocolo que regula los despidos en el sector, tema altamente sensible para los dirigentes del Sector Público.



Cut del Maule desmiente a ministro del Trabajo y acusa al gobierno de bajar perfil a grave situación laboral tras cierre de Iansa



La presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores de la región del Maule, Soraya Apablaza, criticó que el ministro del trabajo, Nicolás Monckeberg, le baje el perfil al cierre de la empresa Iansa, que dejó a 4 mil personas sin su fuente

laboral, en un contexto donde la tasa de cesantía en la zona va en aumento.

La dirigente sindical aseguró que el secretario de Estado miente al anunciar que los trabajadores afectados serán destinados a la planta de San Carlos.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/SORAYA-1.mp3>

La presidenta de la CUT del Maule, aclaró que el cierre masivo de empresas en la región alerta que hay un problema estructural que el Gobierno no está sabiendo abordar de manera estructural.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/SORAYA-2.mp3>

Soraya Apablaza, dijo esperar que los anuncios del Gobierno de dar el tema por pasado, vayan acompañados de una fuerte inversión local y apertura de nuevas empresas.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/SORAYA-3.mp3>

La presidenta de la CUT del Maule hizo un llamado al Gobierno a dar soluciones estructurales a los trabajadores afectados y no limitar su ayuda a medidas de caridad.

Bárbara Figueroa, Pdta. CUT:

Preocupación por despidos en sector público, por agenda laboral del gobierno; llaman a un gran 1º de mayo



A raíz del despido de más de un millar de funcionarios públicos a nivel nacional, la presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores, Bárbara Figueroa señaló que con los dichos de la vocera de Gobierno, Cecilia Pérez, se instala la idea de que los trabajadores del Estado no pueden tener una posición política, traspasando el límite aceptable en materia de cargos de confianza.

Según aclaró la dirigente de la multisindical, el gobierno está vulnerando derechos fundamentales, establecidos por organismos internacionales

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/04/CUT-1-1.mp3>

Bárbara Figueroa recordó que cuando la derecha hizo su campaña presidencial planteó avanzar en empleo y crecimiento, además de profundizar la gratuidad en la educación técnico profesional. Sin embargo ahora que son gobierno, sólo están preocupados de ir contra las leyes aprobadas por Michelle Bachelet.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/04/CUT-2-1.mp3>

En ese contexto, la presidenta de la multisindical advirtió que el gobierno está utilizando todos los instrumentos que están a su alcance para superar los espacios legítimos de debate constitucional. Esto, vulnerando el sentido de la democracia, mediante los constantes anuncios del ejecutivo de modificar por secretaría, las leyes del anterior gobierno.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/04/CUT-3-1.mp3>

Finalmente, la presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores, Bárbara Figueroa aclaró que lo que se está poniendo en tela de juicio es el tema de la estabilidad laboral, y que a un funcionario público no se le sancione o valore por su tendencia política, sino que en función de sus méritos laborales.

Bárbara Figueroa espera que voluntad de diálogo expresada por Ministro del Trabajo se refleje en acciones concretas



Pablo Yovane/Aton Chile

La presidenta nacional de la Central Unitaria de Trabajadores, Bárbara Figueroa, informó que tras sostener una reunión protocolar con el ministro del trabajo, Nicolás Monckeberg, éste planteó su aparente disposición a seguir en diálogo

permanente con el mundo sindical para enfrentar temas laborales y previsionales.

Visión que a juicio de la máxima autoridad de la CUT, se contradice con las declaraciones de Sebastián Piñera, quien persiste en el planteamiento peyorativo de hace ocho años, al hablar de los trabajadores versus cúpulas sindicales, en un contexto donde el gobierno ya ha anunciado que introducirá modificaciones a la legislación laboral.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/03/CUT-1-1.mp3>

La presidenta de la multisindical señaló que también le plantearon al ministro del trabajo la necesidad de dialogar asumiendo que las 39 leyes en materia laboral aprobadas en estos cuatro años, como la que eliminaba el multi Rut, contaron con un amplio consenso de las contrapartes, muy por el contrario de la idea que pretende instalar la derecha.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/03/CUT-2-1.mp3>

Bárbara Figueroa destacó otras iniciativas innovadoras y de suma relevancia, aprobadas en el anterior gobierno, las cuales contaron con un amplio consenso entre el empresariado y el mundo sindical, recordando entre las más emblemáticas, sacar adelante la política nacional de seguridad y salud en el trabajo.

<http://www.radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2018/03/CUT-3-1.mp3>

En ese sentido, la presidenta de la CUT aclaró que la relación

permanente entre las contrapartes no fue de tensión, pese a que hubo ciertas materias evidentemente conflictivas como fue el caso de la reforma laboral, por tratarse de la posibilidad de restituir poder a los sindicatos.